

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۹/۳۰
شماره: ۱۳۱۸/۸۹۵۲
پیوست:

تفاهم نامه همکاری مشترک مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی الزهرا و دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی

این تفاهم نامه در تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۱ بین مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی الزهرا به نمایندگی خانم / آقای دکتر فرنوش فرضی رئیس مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی الزهرا به آدرس خیابان نامجو و دانشکده پرستاری و مامایی به نمایندگی خانم / آقای دکتر معصومه ادیب رئیس دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی به آدرس رشت، حمیدیان با هدف افزایش همکاری دو جانبه در جهت افزایش کیفیت آموزش بالینی دانشجویان منعقد می گردد. در این قرارداد نام دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی به اختصار "دانشکده" و نام مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی الزهرا، به اختصار "مرکز" نامیده می شود.

ماده (۱) موضوع قرارداد:

موضوع این قرارداد عبارت از همکاری دو جانبه "مرکز مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی الزهرا" و "دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی" جهت توسعه و افزایش کیفیت آموزش بالینی دانشجویان پیرا پزشکی میباشد.

ماده (۲) تعهدات "دانشکده":

- ۱-۲ - دانشکده موظف است نسبت به ارسال برنامه کارآموزی و کارورزی به همراه لیست اسامی دانشجویان و اساتید به تفکیک (بر اساس قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه) حداکثر تا یک هفته قبل از شروع ترم به "مرکز آموزشی درمانی" اقدام نماید.
- ۲-۲ - دانشکده موظف است دانشجویان خارج از لیست ارسال شده را با معرفی نامه از مدیر گروه آموزشی یا معاونت آموزشی دانشکده به مرکز آموزشی درمانی معرفی نماید. حضور دانشجویان بدون معرفی نامه در بیمارستان ممنوع می باشد.
- ۳-۲ - دانشکده موظف است جابجایی در برنامه کارآموزی یا کارورزی دانشجویان را از قبل، به مرکز اطلاع دهد.
- ۴-۲ - دانشکده موظف است بر اساس تعداد دانشجویان پذیرش شده و بر اساس سرفصل آموزشی دانشجویان و قوانین آموزشی دانشگاه؛ برنامه حضور دانشجویان در بخش های بیمارستان را به گونه ای تنظیم نماید که از ازدحام دانشجویان در بخشها جلوگیری شود.

۵-۲- دانشکده موظف است تا حد امکان برنامه کارآموزی و کارورزی دانشجویان خود را جهت جلوگیری از تداخل با سایر بخش های آموزشی داخل دانشگاه تنظیم نماید. بدیهی است جلوگیری از تداخل با سایر برنامه های خارج از دانشگاه که توسط مرکز آموزشی درمانی با آنها تفاهم شده است، نیازمند اعلام و هماهنگی توسط آن مرکز دارد.

۶-۲- رعایت شئون اسلامی و مفاد آیین نامه آموزشی، انضباطی و نحوه پوشش مرکز توسط فراگیران الزامی است و دانشجویان موظف هستند تا ضمن رعایت قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه، قوانین مربوط به رفتار و پوشش حرفه ای و استفاده از اتیکت در مرکز آموزشی درمانی را نیز رعایت نمایند.

۷-۲- چنانچه رفتار هر یک از فراگیران مغایر با سیاستها و خط مشی مرکز بوده و اختلالی در کار مرکز ایجاد نماید، فراگیران به رییس بخش مربوطه معرفی و طی گزارشی مستند، به معاون آموزشی بیمارستان معرفی شده و در صورت نیاز با ثبت در پرونده به دانشکده مربوطه جهت اعمال قوانین انضباطی لازم معرفی گردد.

۸-۲- اعضای هیئت علمی دانشکده پرستاری موظف هستند در شروع برنامه کارآموزی دانشجویان، با کمک سرپرستار و یا مسئول شیفت، نسبت به معرفی بخش های مرتبط با کارآموزی و نیز قوانین مربوط به رعایت اصول بهداشتی، حفاظت فردی و کنترل عفونت و یا سایر موارد مهم مربوط به بخش به دانشجویان اقدامات لازم را انجام دهند.

۹-۲- دانشکده موظف است واکسیناسیون کامل دانشجویان را پیش از ورود به مرکز آموزشی درمانی پیگیری نماید.

ماده (۳) تعهدات " مرکز ":

۱-۳- مرکز متعهد میگردد مقررات نحوه پوشش در بیمارستان را در قالب بروشور، اطلاعیه در ورودی بخش ها و در صورت امکان لحاظ نمودن آن در برنامه توجیهی بدو ورود به اطلاع فراگیران و اعضا هیئت علمی بخش ها برساند و معاون آموزشی، معاون درمان یا رییس بیمارستان حسب مورد بر اجرای آن نظارت نماید.

۲-۳- مرکز موظف است محل و رختکن مناسب برای دانشجویان دانشکده را فراهم نماید.

۳-۳- مرکز موظف است با برنامه ریزی مناسب؛ کلاس آموزشی، وسایل سمعی بصری، کتابخانه، سایت رایانه و اینترنت و تجهیزات آموزشی مناسب را برای برگزاری کنفرانس و یا کلاس درس برای دانشجویان فراهم نماید.

۴-۳- مرکز موظف است رختکن مناسب و محل مناسب برای استراحت اعضای هیئت علمی دانشکده را در طول مدت کارآموزی یا کارورزی فراهم نماید.

۵-۳- مرکز موظف است در چهار چوب قوانین و مقررات آموزشی با دانشجویان رفتار نماید و در صورت بروز هر گونه مشکل قبل از هر اقدامی دانشکده را از موضوع مطلع نماید.

۶-۳- مرکز تعهدی نسبت به تامین وسیله ایاب و ذهاب دانشجویان ندارد.

۳-۷ - مرکز در ارزیابی فراگیران از طریق سرپرستاران و واحد های آموزشی (نظیر اخلاق حرفه ای ، نحوه پوشش ، مدیریت بیمارستان ، مقررات داخلی بیمارستان، ایمنی و بهداشت ، رعایت حقوق بیمار و...) با اعضا هیئت علمی مربوطه مشارکت خواهد داشت.

ماده ۴) تعهدات مالی:

- "دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی" در خصوص پرداخت هزینه بابت کارآموزی و کارورزی دانشجویان طبق قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه هزینه ای را متعهد نمی شود.

ماده ۵) مدت قرارداد:

- مدت اجرای قرارداد از تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۱ لغایت ۱۴۰۱/۱۱/۳۰ به مدت یک سال می باشد که با توافق طرفین قابل تمدید می باشد.

ماده ۶) مرجع رفع اختلاف:

- هر گونه اختلاف در اجرای مفاد این تفاهم نامه قابل بررسی و رفع در معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی گیلان می باشد.

ماده ۷) شرایط فسخ تفاهم نامه :

- پس از انعقاد تفاهم نامه ، هر یک از طرفین میتوانند به صورت کتبی از شش ماه قبل اعلام انصراف نمایند. ضرر و زیان احتمالی طرفین پس از برآورد تیم کارشناسی محاسبه خواهد شد .
این تفاهم نامه در سه صفحه و ۷ ماده و ۲۱ بند برای مدت یک سال تنظیم شده است و برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

رییس دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی



رییس مرکز آموزش پژوهش و توسعه علمی و فناوری الزهرا

